

Zarządzenie Nr 30/10
Burmistrza Pisza
z dnia 9. lutego 2010 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Pisz.

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 57/09 Burmistrza Pisza z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Pisz wprowadzam następującą zmianę:

- Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Pisz, stanowiący załącznik do Zarządzenia otrzymuje brzmienie:

Załącznik Nr 1 do
Regulaminu wynagradzania
pracowników w Urzędzie Miejskim
w Piszcu

Wymagania kwalifikacyjne oraz minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu.

I. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Sekretarz Gminy	wyższe	4	2000 - 7000
Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3	1800 - 5000
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wyższe prawnicze lub administracyjne z tytułem magistra lub podyplomowe administracyjne	Według odrębnych przepisów	1900 - 6000
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	wyższe ¹	4	1600 - 5000
Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wyższe ¹	4	1600 - 5000
Naczelnik Wydziału	wyższe ¹	5	1800 - 6000
Główny księgowy, audytor wewnętrzny	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	1800 - 6000
Zastępca Naczelnika Wydziału	wyższe ¹	4	1600 - 5000
Zastępca głównego księgowego	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3	1700 – 5000

II. Stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Radca prawny	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	1600 - 8000
Inspektor	wyższe ¹	3	1500 - 5000
Starszy informatyk	wyższe ¹	3	1450 - 4500
Podinspektor, Informatyk	wyższe ¹ średnie ²	- 3	1400 - 4500
Specjalista ds. BHP	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	1400- 3000
Referent prawny	wyższe prawnicze	-	1300 - 3000
Referent, Księgowy	średnie ²	2	1350 - 3500
Młodszy referent, młodszy księgowy	średnie ²	-	1300- 3000

III. Doradcy i asystenci

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Doradca	wyższe	5	2000 - 5000
Asystent	średnie	-	1450 - 3000

IV. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	3	1500 - 4000
		-	1450 - 3500
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie	3	1400 - 3000
		2	1350 - 2800
		-	1300 - 2500
Sekretarka	średnie ²	-	1350 - 3500
Kierownik kancelarii tajnej	średnie ²	3	1300 - 3500
Archiwista, Starszy archiwista, Maszynistka	średnie ²	-	1250 - 3000
Telefonistka	podstawowe ³	-	1180 - 2500
Pomoc administracyjna	średnie ²	-	1140 - 2000
Konserwator	zawodowe ⁴	-	1300 - 3000
Kierowca samochodu osobowego	podstawowe	-	1250 - 3000
Robotnik gospodarczy	podstawowe ³	-	1180 - 3000
Dozorca	podstawowe ³	-	1160 - 2500
Sprzątaczką	podstawowe ³	-	1140 - 2500
Goniec	podstawowe ³	-	1120 - 2500

IV. Stanowiska w Straży Miejskiej

1. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Komendant Straży	wyższe ¹	5	1800 - 6000
Zastępca Komendanta Straży	wyższe ¹	4	1700 - 5000

2. Stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Starszy Inspektor	wyższe ¹	3	1500 - 5000
	średnie ²	6	
Inspektor	wyższe ¹	2	1500 - 5000
	średnie ²	5	
Młodszy Inspektor	wyższe ¹	-	1450 - 4500
	średnie ²	3	
Starszy strażnik	średnie ²	3	1400 - 4500
Strażnik	średnie ²	2	1350 - 4000
Młodszy strażnik	średnie ²	1	1300 - 3000
Aplikant	średnie ²	-	1250 - 2500

1. Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska,
2. Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska,
3. podstawowe i umiejętność wykonywania określonych czynności,
4. zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Pisz.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 25 lutego 2010 r.




BURMISTRZ
Jan Alicki