

Pisz, dnia 12 marca 2020 r.

**Pan**

**Andrzej Zadroga**

**Radny Rady Miejskiej w Pisz**

Org.0003.29.2020.MK

W odpowiedzi na wniosek o uzupełnienie odpowiedzi złożony na XVI sesji Rady Miejskiej w Pisz w dniu 27 lutego 2020 r., w sprawie podania okoliczności zawarcia ugody pomiędzy Gminą Pisz a Panem Andrzejem Januszem Szymborskim, uprzejmie informuję, że odpowiedzi na pytania zawarte w ww. wniosku i wnioskach poprzedzających to pismo, przekazano Panu w pismach znak: Org.0003.23.2019.MK z dnia 12 grudnia 2019 r., Org. 1431.1.2020 z dnia 13 stycznia 2020 r. i Org.0003.27.2020 z dnia 17 lutego 2020 r. Ponadto, w załączeniu do pisma znak: Org.0003.23.2019.MK z dnia 12 grudnia 2019 r., przekazano Panu kserokopie ugód z dnia 9 lipca 2019 r. o naprawienie szkody wyrządzonej pracodawcy przez pracowników Urzędu Miejskiego w Pisz.

Odnosząc się do prośby wskazanej w pkt 5 wniosku z dnia 27 lutego 2020 r., informuję, że regulacja odpowiedzialności pracowniczej w stosunku pracy, jest szeroko opisana w judykaturze i piśmiennictwie. Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 26 stycznia 2011 r., II PK 159/10, OSNAPiUS 2012, nr 7-8, poz. 87, zauważył, że „przepisy prawa pracy, regulujące odpowiedzialność materialną pracowników, które co do zasady całościowo (z wyjątkami usprawiedliwiającymi posiłkowe stosowanie nielicznych przepisów Kodeksu cywilnego), normują zarówno podstawy, jak i zasady odpowiedzialności materialnej pracowników za szkody majątkowe wyrządzone pracodawcy”. Z uwagi na powyższe, w ramach odpowiedzialności odszkodowawczej pracownika, ugoda, o której mowa powyżej, została zawarta na podstawie art. 121 k. p.

Co do wskazania podstawy udzielenia Sekretarzowi Gminy Pisz wykonywania zadań pracodawcy wobec Burmistrza Pisz P. Andrzeja Janusza Szymborskiego (m.in. udzielenia urlopów wypoczynkowych), informuję, że zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy - wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie więc z wolą ustawodawcy, wszystkie pozostałe czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta wykonuje sekretarz gminy lub inna osoba wyznaczona przez wójta. Jeżeli

wójt nie wyznaczy innej osoby, to kompetencje te przysługują sekretarzowi gminy, bez potrzeby wyznaczania. Wójt (burmistrz, prezydent miasta) może też wydać zarządzenie o wyznaczeniu sekretarza do tych czynności, żeby jednoznacznie wskazać osobę uprawnioną do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy. Tak więc, Zarządzeniem Nr 134/17 z dnia 04 sierpnia 2017 r. Burmistrz Pisz powierzył Sekretarzowi Gminy Pisz prowadzenie spraw Gminy Pisz, w tym do dokonywania za Urząd, jako pracodawcę, wszelkich czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza. Do tych czynności należy przede wszystkim: podpisanie polecenia wyjazdu służbowego (delegacji), udzielenie urlopu, wydanie polecenia wypłaty wynagrodzenia, w tym także dodatkowego wynagrodzenia rocznego lub nagrody jubileuszowej. Oczywiście wyznaczona osoba nie może doprowadzić do rozwiązania stosunku pracy ani stosować kar porządkowych wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Z up. BURMISTRZA  
  
mgr inż. Janusz Puchalski  
Zastępca Burmistrza