

Zarządzenie Nr 95/13

Burmistrza Pisza

z dnia 29 sierpnia 2013r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Piszcu.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Piszcu stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 57/09 Burmistrza Pisza z dnia 28 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Piszcu, zmienionym Zarządzeniem Nr 30/10 Burmistrza Pisza z dnia 9 lutego 2010r. oraz Zarządzeniem Nr 113/10 Burmistrza Pisza z dnia 20 lipca 2010r. wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Tworzy się fundusz nagród pracowników w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia – zaplanowanych lub zaoszczędzonych, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.”



2) Załącznik Nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„Załącznik Nr 1 do
Regulaminu wynagradzania pracowników
w Urzędzie Miejskim w Pieszem

Wymagania kwalifikacyjne oraz maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu.

I. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Sekretarz Gminy	wyższe	4	7000
Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3	5000
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wyższe prawnicze lub administracyjne z tytułem magistra lub podyplomowe administracyjne	5	6000
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	wyższe ¹	4	5000
Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wyższe ¹	4	5000
Naczelnik Wydziału	wyższe ¹	5	6000
Główny księgowy, audytor wewnętrzny	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	6000

Zastępca Naczelnika Wydziału	wyższe ¹	4	5000
Zastępca głównego księgowego	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3	5000

II. Stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Radca prawny	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	8000
Inspektor	wyższe ¹	3	5000
Starszy informatyk	wyższe ¹	3	4500
Podinspektor, Informatyk	wyższe ¹ średnie ²	- 3	4500
Referent prawny	wyższe prawnicze	-	3000
Referent, Księgowy	średnie ²	2	3500
Młodszy referent, młodszy księgowy	średnie ²	-	3000
Specjalista ds. BHP	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	3000
Poborca	średnie ²	-	3000

III. Doradcy i asystenci

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Doradca	wyższe	5	5000
Asystent	średnie	-	3000

IV. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	3	4000
		-	3500
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie	3	3000
		2	2800
		-	2500
Sekretarka	średnie ²	-	3500
Kierownik kancelarii tajnej	średnie ²	3	3500
Archiwista, Starszy archiwista, Maszynistka	średnie ²	-	3000
Telefonistka	podstawowe ³	-	2500
Pomoc administracyjna	średnie ²	-	2500
Konserwator	zawodowe ⁴	-	3000
Kierowca samochodu osobowego	podstawowe	-	3000

Robotnik gospodarczy	podstawowe ³	-	3000
Dozorca	podstawowe ³	-	2500
Sprzątaczką	podstawowe ³	-	2500
Goniec	podstawowe ³	-	2500

V. Stanowiska w Straży Miejskiej

1. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Komendant Straży	wyższe ¹	5	6000
Zastępca Komendanta Straży	wyższe ¹	4	5000

2. Stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Starszy Inspektor	wyższe ¹	3	5000
	średnie ²	6	
Inspektor	wyższe ¹	2	5000
	średnie ²	5	
Młodszy Inspektor	wyższe ¹	-	4500
	średnie ²	3	

Starszy specjalista	średnie ²	3	4500
Specjalista	średnie ²	3	4500
Młodszy specjalista	średnie ²	3	4500
Starszy strażnik	średnie ²	3	4500
Strażnik	średnie ²	2	4000
Młodszy strażnik	średnie ²	1	3000
Aplikant	średnie ²	-	2500

1. Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska,
2. Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska,
3. podstawowe i umiejętność wykonywania określonych czynności,
4. zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku ”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Pisz.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 16 września 2013r.

BURMISTRZ

Jan Alicki